# Wissenschaftliche Mitarbeit (Sozialwissenschaftler\*in) in der Berichterstattungsstelle Menschenhandel

# Ihr berufliches Profil

**Dieser Teil des Bewerbungsverfahrens wird anonymisiert durchgeführt.**

Bitte verwenden Sie bei Ihren Angaben durchgängig geschlechtsneutrale Bezeichnungen (z. B. Ingenieur\*in)

## Ausbildung

**Hochschulbildung**

Universität/Fachhochschule

Abschluss

Jahr

Note

Universität/Fachhochschule

Abschluss

Jahr

Note

**- bei Bedarf können Sie durch copy/paste weitere Abschlüsse hinzufügen –**

**Andere relevante berufliche Qualifikationen:**

Qualifikation:

Erworben wo?

Jahr

Qualifikation

Erworben wo?

Jahr

**- bei Bedarf können Sie durch copy/paste weitere Qualifikationen hinzufügen –**

## Ihre Arbeitserfahrung / berufliche Laufbahn

Gegenwärtiger oder letzter Arbeitgeber:

Stellenbezeichnung:

Dauer des Arbeitsverhältnisses:

Ggfs. Grund für Beendigung des Arbeitsverhältnisses:

Hauptaufgaben und Erfolge:

Arbeitgeber

Stellenbezeichnung

Dauer des Arbeitsverhältnisses

Grund für Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Hauptaufgaben und Erfolge:

**- bei Bedarf können Sie durch copy/paste weitere Tätigkeiten hinzufügen –**

## Wie passt Ihr Profil zu unseren Anforderungen?

Bitte führen Sie aus, wie Ihr Profil zu unseren Anforderungen passt

(maximal 1.400 Zeichen ohne Leerzeichen pro Frage).

1. Welche Aspekte Ihrer Ausbildung in den Sozialwissenschaftlichen oder einer vergleichbaren Disziplin können Sie für diese Position besonders gut nutzen?
2. Über welche Kenntnisse im Themenfeld Handel mit und Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen verfügen Sie?
3. Welche Erfahrung in der Kooperation mit Akteueren aus dem Bereich der Kinder- und Jugendhilfe bringen Sie mit?
4. Über welche Kenntnisse im Themenfeld Kinder- und Jugendschutz verfügen Sie?
5. Beschreiben Sie Ihre Methodenkompetenz in Bezug auf quantitative und qualitative Sozialforschung. Mit welchen Methoden quantitativer und qualitativer Sozialforschung haben Sie schon gearbeitet?
6. Wie schätzen Sie Ihre Deutsch- und Englischkenntnisse ein?
7. Inwiefern konnten Sie bei Ihren bisherigen Tätigkeiten Ihre ergebnisorientierte, eigenständige und strukturierte Arbeitsweise unter Beweis stellen?
8. Inwiefern konnten Sie Ihre Kommunikations- und Teamkompetenz in bisherigen Tätigkeiten gut einsetzen?
9. Und nicht zuletzt: Welche Ihrer zusätzlichen Fähigkeiten oder Erfahrungen möchten Sie für diese Position einsetzen? Gehen Sie auch auf die Kriterien, die unter der Rubrik „Wünschenswert“ gelistet sind, ein.